



10 INNOVATIEVE IDEEËN

**VOOR EEN
STERK BESTUURD
WUUSTWEZEL**

VISIE

We ijveren voor een constructieve aanpak waarin verschillende partijen, met elk een sterk verantwoordelijkheidsgevoel, samen werken aan een Wuustwezel waar iedereen graag leeft.

1. EEN TRANSPARANT BESTUUR, ZOWEL NAAR DE BURGERS TOE, ALS INTERN IN HET BESTUUR

- | | |
|----|--|
| 1. | Verslagen van alle officiële bijeenkomsten staan voor iedereen ter beschikking binnen een redelijke termijn. |
| 2. | Grootste beslissingsmacht ligt bij de gemeenteraad en niet het college van burgemeester en schepenen. |

2. VOORSTELLEN VAN DE OPPOSITIE WORDEN EVENWAARDIG BEHANDELD EN VERDIENEN OOK EEN PLEK OP DE AGENDA VAN HET BESTUUR

Een sterk bestuur vormt zich met ideeën die komen uit alle fracties van een gemeenteraad. Ook die van de oppositie kunnen gehoord en overwogen worden.
--

3. MEERDERE PARTIJEN ROND DE TAFEL HEBBEN INSPRAAK IN HET BESTUUR EN DAT REFLECTEERT ZICH OOK NAAR DE BURGERS TOE

Bij politiek worden verwezenlijkingen niet toegeschreven aan één bestuur of persoon. Dat is steeds een resultaat dat voortvloeit uit een samenwerking tussen alle fracties in het gemeentebestuur. En dat wordt ook zo gecommuniceerd naar de burgers toe.
--

4. INFO-AVONDEN DIENEN OM BURGERS TE INFORMEREN, MAAR VOORAL OOK OM ZE TE CONSULTEREN

Info-avonden zijn een ideaal platform om burgers te betrekken bij bestuur. Dit kan door hen te informeren over alle projecten die gepland zijn. Maar is ook een ideaal moment om te luisteren naar noden en behoeften van de inwoners van Wuustwezel.

5. EEN STERK BESTUUR IS EEN VERZAMELING VAN DIVERSE IDEEËN WAARUIT EEN BESLUITVORMING KOMT DAT HET ALGEMEEN BELANG DIENT EN DOOR DE MEERDERHEID GEDRAGEN WORDT

Bij besturen wordt er gestreefd om steeds een algemene deler te vinden die past voor zoveel mogelijk inwoners. Ongeacht politieke kleur of achtergrond, en steeds in functie van het algemeen belang. En vooral los van nationale politiek en dus volledig gericht op lokale behoeften.

6. EEN STERK BESTUUR BESTAAT UIT MENSEN MET EEN STERK VERANTWOORDELIJKHEIDSGEVOEL ZOWEL IN SUCCESVOLLE ALS UITDAGENDE DOSSIERS

Van zodra je verkozen bent, wordt een vol engagement verwacht. Zowel in moeilijke als makkelijke dossiers neemt men volledige verantwoordelijkheid (ownership) op om zo te streven naar de best mogelijke oplossing voor elk dossier.

7. CREËER EEN PLATFORM DAT DOOR ALLE INWONERS GEKEND IS ALS EEN PLEK WAAR ZE SUGGESTIES KUNNEN AANBRENGEN OF WAAR ZE DOOR HET BESTUUR KUNNEN GEVRAAGD WORDEN OM FEEDBACK TE GEVEN

8. EEN GEMEENTE HEEFT BAAT BIJ EEN BEGROTING DIE IN ALLE LEGISLATUREN IN EVENWICHT IS EN ONDERHOUDEN WORDT DOOR VERANTWOORDE INVESTERINGEN

9. GEMEENTEBELASTINGEN MOETEN NIET VERHOOGD WORDEN EN CREËREN VOLDOENDE INKOMSTEN DIE GOED BEHEERD WORDEN

10. VRAGEN OF MELDINGEN VANUIT INWONERS WORDEN ALTIJD MET EEN GOEDE OMKADERING BEANTWOORD, OOK AL LIGT HET BUITEN DE BEVOEGDHEDEN.

Sterkte van een lokaal bestuur is dat je dicht bij de mensen staat. Ook al ligt een vraag niet binnen de bevoegdheid van de gemeente. Toch kunnen we optreden als startpunt om een netwerk aan te spreken dat wel in actie kan schieten. Als mensen dan vragen stellen of suggesties doen, geven we ook telkens antwoord en uitleg om alles toe te lichten.

